

2021年度

就職先企業等に対する大学教育の成果・効果に関するアンケート調査結果報告

<目的>

本調査は、本学卒業生の進路・就職状況から、ディプロマポリシーに基づいた教育の成果や効果について検証し、今後の大学教育や就職支援の改善に資することを目的として実施する。

<概要>

期間：2022/1月下旬 ～ 2022/4/30

対象：本学卒業生の就職先企業等 9,544社

方法：本学就職支援システムよりメールおよび郵送にてアンケートを送付し、Web上フォームにて回答（設問数6問）

<発送数・回答数>

回答数：112件

回答率：1.17%

※集計については八王子キャンパスが代表で実施。

<設問内容>

- Q1. 貴社名をご入力ください。
- Q2. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生の印象、またどのように評価されるかあてはまるものを3つ選択してください。
- Q3. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生を 採用してから伸びたと評価できる。能力・資質につきましてあてはまるものを3つ選んでください。
- Q4. どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。
- Q5. 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。
- Q6. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生についてお感じになっていること、大学への要望等があれば、ご自由にご記入ください。

<調査結果概要>

■ 本学卒業生の印象について、15 項目のうち回答数が多かった項目は以下の 3 つである。

「仕事に対する熱意・意欲がある」53.6%

「仕事に対する責任感・粘り強さがある」40.2%

「協調性・チームで仕事をする能力がある」38.4%

■ 採用してから伸びたと評価できる能力・資質について、15 項目のうち回答数が多かった項目は以下の 3 つである。

「協調性・チームで仕事をする能力がある」37.5%

「仕事に対する責任感・粘り強さがある」36.6%

「コミュニケーション能力がある」28.6%

■ 採用にあたって、重視する項目（第一位）について、15 項目のうち回答数が多かった主要項目は以下である。

「仕事に対する熱意・意欲がある」30.4%

「コミュニケーション能力がある」17.0%

「チャレンジ精神がある」14.3%

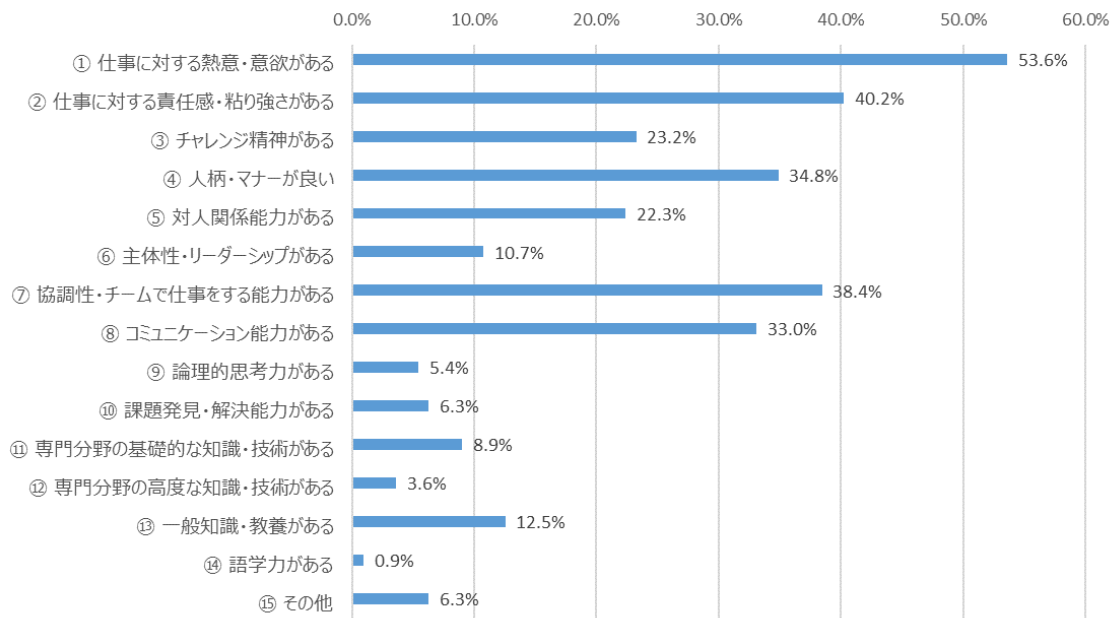
また、自由記述欄においては、対人関係やコミュニケーション能力、協調性、意欲などを評価いただくポジティブなコメントが多くみられた。例年、新卒の人材確保にあたり、社会・企業側が最重要と位置付けている項目が、本学学生評価の上位にきており、一定の人材の評価をいただけていることが分かった。

一方で、専門的な知識や一般教養といった知識面と、仕事に対する論理的な思考の評価が昨年度同様低かった。入学初年次より自己理解や業界研究などの「働く」ことへの理解の場を設け、学生自らが幅広い視野を持ちキャリアを形成できるよう、大学教育や就職支援をより強化していく必要があると考える。また、マナー面や問題提案型の人材育成を求める声も複数見られた。

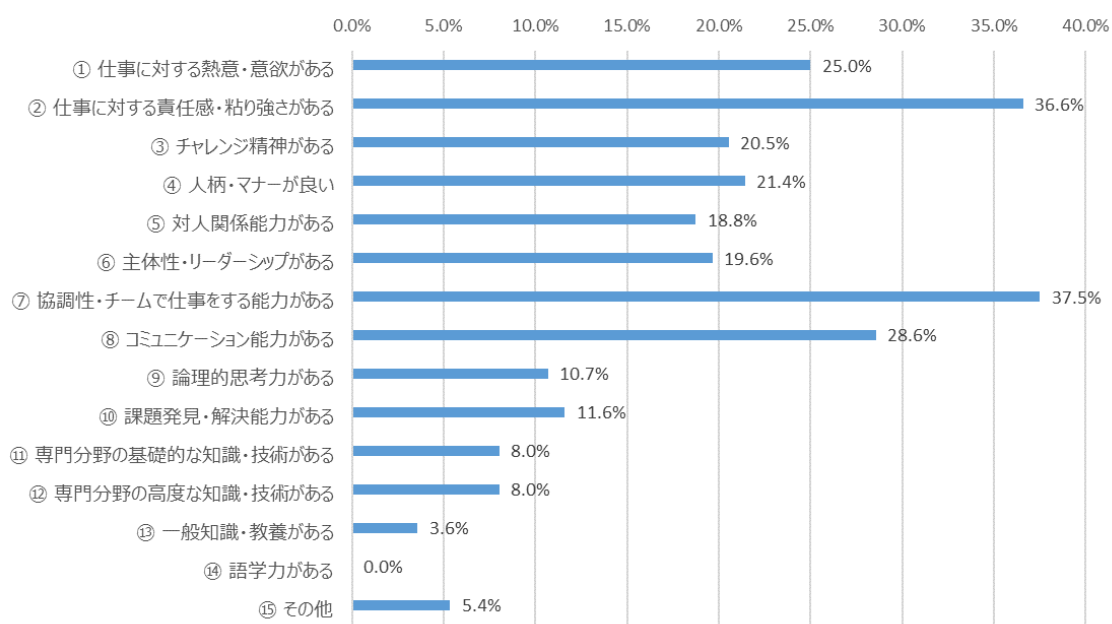
文系学部においては低学年次からのキャリア形成支援に力を入れており、大学生活がより充実し、就職活動開始時に目標や努力してきたことが明確にできるよう意識付けの強化を行っている。

コロナ禍での、刻々と変化する状況に対応できるよう、情報提供の強化や企業との緊密な連携、職員のスキルアップも図り、支援体制をより充実させていくことが求められている。

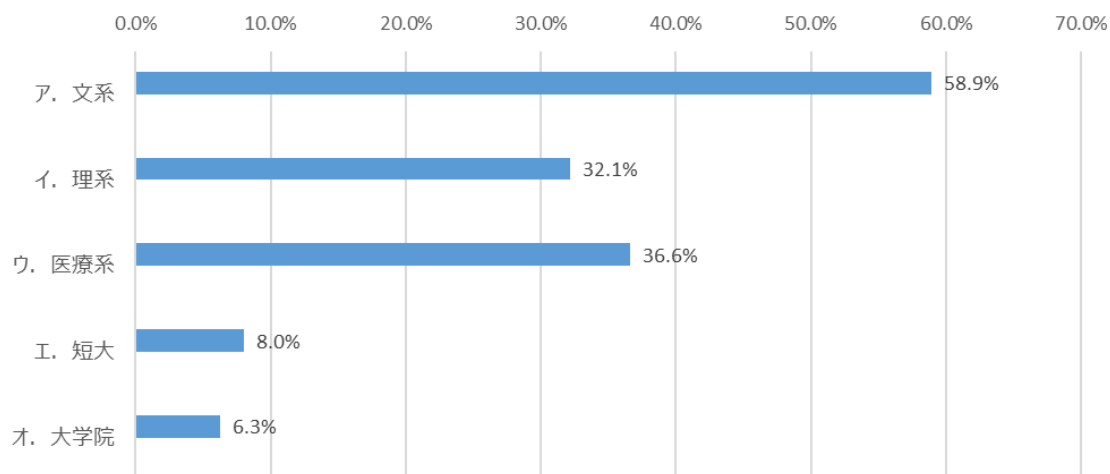
Q2 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生の印象、またどのように評価されるか
 あてはまるものを3つ選択してください。



Q3 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生を 採用してから伸びたと評価できる
 能力・資質につきましてあてはまるものを3つ選んでください。

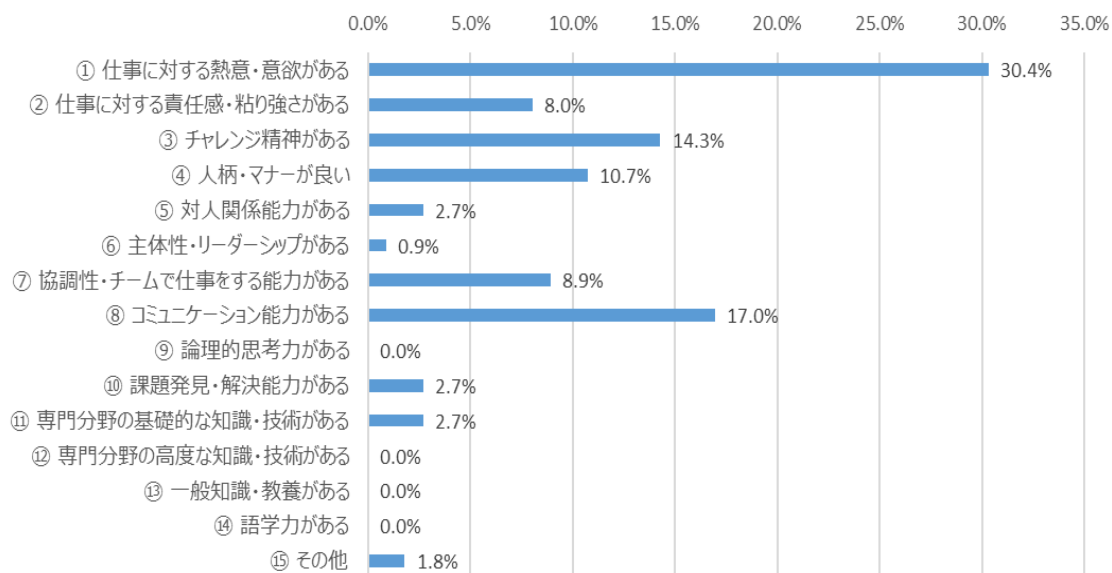


Q4 どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。

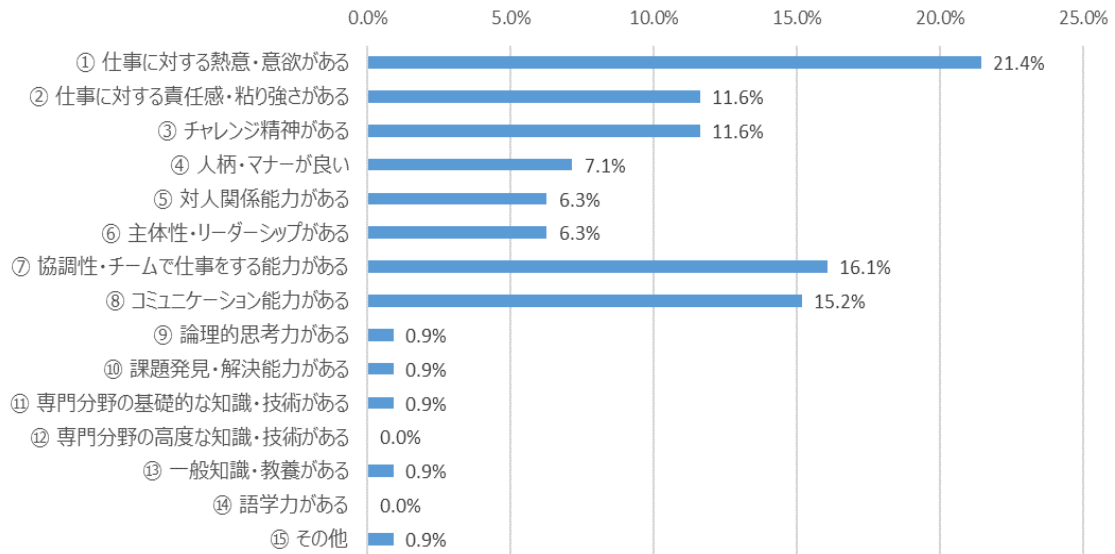


※主に理系は宇都宮キャンパス卒業生、医療系は板橋キャンパス卒業生・福岡キャンパス卒業生、文系と短大・大学院は宇都宮キャンパスの一部学部卒業生と八王子キャンパス卒業生を指す。

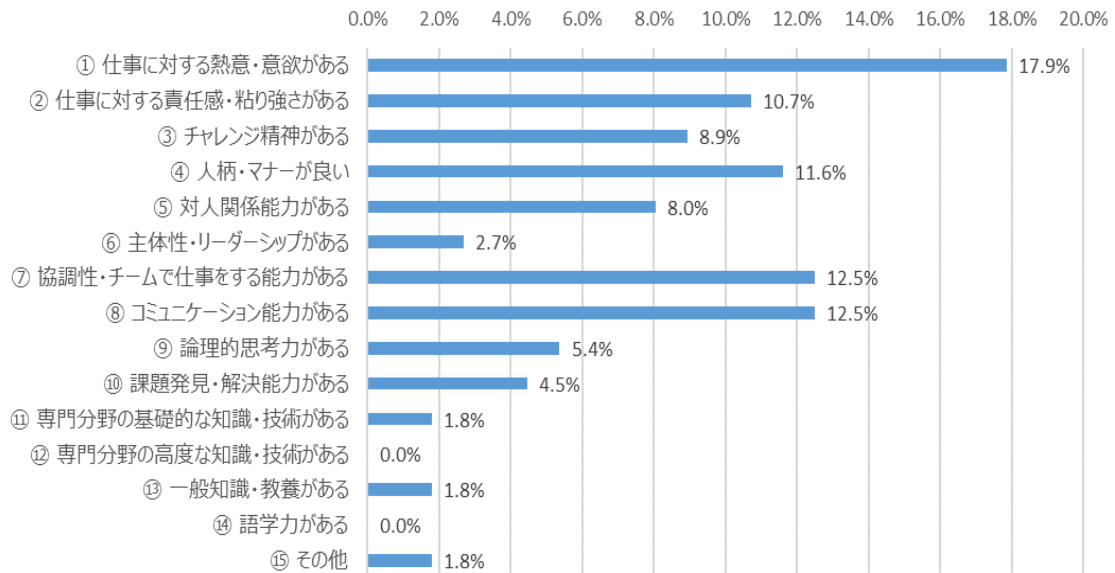
Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。 <<第1位>>



Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。 <<第2位>>



Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。 <<第3位>>



Q6 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生についてお感じになっていること、大学への要望等があれば、ご自由にご記入ください。

(記載は全回答より一部抜粋)

- 意欲があり、今後の成長に期待できる。
- 会社に対する問題発見及び解決能力は素晴らしい。
- 現場を引っ張る責任者として活躍しており、皆さんお人柄がよく、周りの社員と交流しつつ仕事を進められている。
- コミュニケーション能力が高く職場を明るくしてくれる。人当たりが良く、接客に向いている。
- 活発で積極性があると感じている。採用の機会があればありがたい。
- 持続力と協力性が高い印象を持っている。
- 仕事に対して真摯に取り組む卒業生が多い印象である。
- それなりに一人前になるには少なくとも3年はかかる印象。卒後教育の充実を希望する。
- 課題解決型の学生を求める傾向にありますが、これは受け身の形になる。大学卒になれば、問題提案型の必要性が増してきますので学生への指導を希望したい。